

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๔.๕ (๖) กำหนดว่า “หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ” และข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๔ กำหนดว่า “ข้อ ๓๗ ความในข้อ ๒๔.๕ (๖) ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และมีให้นำความในข้อ ๒๕.๔ วรรคท้าย และข้อ ๒๖.๔ วรรคท้าย มาใช้บังคับแก่การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมด้วย ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด” อนึ่ง ข้อบังคับดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีหนังสือ ที่ ศธ. ๐๕๐๙(๒)/ว๑๖๗๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน เอกสารดังกล่าวระบุว่า “กรณีผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการอนุญาต”

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของพนักงานสายวิชาการของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาข้างต้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม (วาระลับ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการพิจารณาระเบียบวาระเวียน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ (วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕) มติสภาวิชาการในการพิจารณาระเบียบวาระเวียน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ (มิถุนายน ๒๕๖๕) และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓ บรรดาความในข้อบังคับอื่นใดที่ขัด หรือแย้งกับความในข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ข้อบังคับนี้ไม่ใช่บังคับกับพนักงานสายวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรืออยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ก่อนข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้

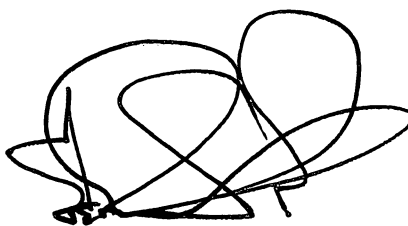
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๗ กรณีผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ความในข้อ ๒๕.๔ วรรคท้ายและข้อ ๒๖.๔ วรรคท้าย ไม่ใช่บังคับแก่การยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเต็มด้วย ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๖ ความในข้อ ๓๗ วรรคหนึ่ง ใช้บังคับกับพนักงานสายวิชาการที่เสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์