



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์สอดคล้องกับมาตรา ๑๔ และ
มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหานายกสภา
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|----------------------|---------|---|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายถึง | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายถึง | สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ |
| “นายกสภามหาวิทยาลัย” | หมายถึง | นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ |
| “คณะกรรมการสรรหา” | หมายถึง | คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย |
| “หน่วยงาน” | หมายถึง | หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ได้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา |

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการตีความ
หรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับมิได้กำหนดไว้
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบคำวินิจฉัยของนายกสภา
มหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนที่นายกสภามหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ภายในหกสิบวันนับจากวันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือวันที่สภามหาวิทยาลัยรับทราบการลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคนเป็นประธาน (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคใต้จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ (๔) ผู้แทนพนักงานสายวิชาการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และ (๕) ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้ดำเนินการดังนี้

ก. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ประกอบด้วยรองอธิการบดีเป็นประธาน คณบดีหรือผู้อำนวยการหนึ่งคนเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข. ให้พนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ที่สนใจ สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหา

ค. ให้หน่วยงานเสนอชื่อพนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหน่วยงานของตนเองหรือหน่วยงานอื่นก็ได้ สายละหนึ่งคน หลังจากนั้นให้คณะกรรมการเลือกตั้งสอบถามผู้ถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาหรือไม่

ง. ให้พนักงานสายวิชาการออกเสียงเลือกตั้งพนักงานสายวิชาการผู้สมัครตามข้อ ข. และพนักงานสายวิชาการผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อตามข้อ ค. โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดเป็นกรรมการสรรหาตาม (๔) และให้พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปออกเสียงเลือกตั้งพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปผู้สมัครตามข้อ ข. และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อตามข้อ ค. โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดเป็นกรรมการสรรหาตาม (๕)

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดลาออกจากตำแหน่ง หรือมีเหตุให้พ้นจากตำแหน่งก่อนการสรรหาจะดำเนินการแล้วเสร็จ ให้กรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่แต่ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมดดำเนินการสรรหาต่อจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากกรรมการสรรหาเหลืออยู่น้อยกว่าสองในสาม ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาวิเคราะห์สถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของนายกสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากข้อ ๘ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดวิธีการเสนอชื่อและการเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้กว้างขวางที่สุด โดยใช้หลักการให้ประชาคมมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมและเสนอชื่อผ่านหน่วยงาน โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(๓) ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาक्षणกรองและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รายชื่อตามข้อ ๘ (๒) เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด ส่งให้มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ควรมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องและยึดมั่นในหลักการอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ต่อการอุดมศึกษาและต่อมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงราชการ วิชาชีพ หรือสังคมทั่วไป

(๔) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้เต็มที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระชัย เชมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์