



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่อธิการบดีเป็นตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดที่รับผิดชอบการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประกอบกับมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐ บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความเข้าใจหลักการบริหาร ตามแนวคิดและเจตนารมณ์ในบริบทความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อจะได้เป็นผู้นำในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการสรรหาอธิการบดีให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมถึงแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี
“กรรมการสรรหา”	หมายถึง	กรรมการสรรหาอธิการบดี
“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก”	หมายถึง	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยและ ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“หน่วยงาน”	หมายถึง	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ได้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
“สมาคมศิษย์เก่า”	หมายถึง	สมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานประจำของมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ซึ่งไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว
“นักศึกษา”	หมายถึง	นักศึกษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“ศิษย์เก่า”	หมายถึง	ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ ซึ่งในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชหรือมีภูมิลำเนาอยู่ในภาคใต้จำนวนหนึ่งคน และเป็นศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน

(๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนพนักงานสายวิชาการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ดำเนินการเลือกตั้งเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) และ (๖) โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและดำเนินการโดยคณะกรรมการเลือกตั้ง ดังนี้

ก. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการตาม (๕) และ (๖) ประกอบด้วยรองอธิการบดีเป็นประธาน คณบดีหรือผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข. ให้พนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งบริหารและได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ที่สนใจ สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหา

ค. ให้หน่วยงานเสนอชื่อพนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่มีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหน่วยงานของตนเองหรือหน่วยงานอื่นก็ได้ สายละหนึ่งคน หลังจากนั้นให้คณะกรรมการเลือกตั้งสอบถามผู้ถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสรรหาหรือไม่

ง. ให้พนักงานสายวิชาการออกเสียงเลือกตั้งพนักงานสายวิชาการผู้สมัครตามข้อ ข. และพนักงานสายวิชาการผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อตามข้อ ค. โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดเป็นกรรมการสรรหาตาม (๕) และให้พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปออกเสียงเลือกตั้งพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปผู้สมัครตามข้อ ข. และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปผู้ที่ตอบรับการเสนอชื่อตามข้อ ค. โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุดเป็นกรรมการสรรหาตาม (๖)

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ (๒) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่การดำเนินการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ประธานกรรมการลาออกจากตำแหน่ง หรือมีเหตุให้พ้นจากตำแหน่งก่อนการสรรหา จะดำเนินการแล้วเสร็จ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการแทนภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่ตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดลาออกจากตำแหน่ง หรือมีเหตุให้พ้นจากตำแหน่งก่อนการสรรหาจะดำเนินการแล้วเสร็จ อันเป็นเหตุทำให้กรรมการสรรหาไม่ครบองค์ประกอบที่กำหนด ให้กรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่แต่ไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ดำเนินการสรรหาต่อจนแล้วเสร็จ หากกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนน้อยกว่าสองในสามของกรรมการสรรหาทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนเฉพาะตำแหน่งที่ว่างลงภายในสามสิบวัน

ข้อ ๗ หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาอธิการบดีให้กระทำโดยลับ จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ เว้นแต่ในบางขั้นตอนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่ต้องกระทำโดยลับโดยให้บันทึกเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาได้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวันโดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบด้วย

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(ก) จัดระบบและสร้างช่องทางให้พนักงาน นักศึกษา และศิษย์เก่าเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพความต้องการ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

(ข) นำข้อมูลที่ได้จากข้อ ๗ (๒) (ก) มาศึกษาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา สรรหาต่อไป และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการรับสมัคร การเสนอชื่อ และการเสาะหาผู้ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือหยั่งเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องก็ได้ โดยให้คณะกรรมการ สรรหาดำเนินการ ดังนี้

(ก) ประกาศรับสมัครทั่วไปอย่างกว้างขวาง

(ข) แจกให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำสภา มหาวิทยาลัย หน่วยงาน และสมาคมศิษย์เก่า เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสาม รายชื่อ พร้อมประวัติหรือผลงาน และข้อมูลหรือคุณลักษณะอันเป็นเหตุผลสนับสนุนความเหมาะสมของบุคคล ในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อดังกล่าวให้หน่วยงานเสนอชื่อ เรียงตามลำดับตัวอักษร โดยไม่ต้องแจ้งจำนวนผู้เสนอชื่อ

(ค) เสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลงและ ประเมินคุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และผู้ที่คณะกรรมการสรรหาได้เสาะหามาตามข้อ ๗ (๓) เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร และให้คณะกรรมการสรรหา ทาบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติข้างต้น

(๕) ให้ผู้ที่ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติ และผู้ตอบรับการทาบถามตามข้อ ๗ (๔) จัดทำเอกสารแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับสภาพความต้องการ และทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดไว้ในข้อ ๗ (๒) (ข) แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา และให้ คณะกรรมการสรรหาจัดช่องทางการสื่อสารเพื่อให้บุคคลดังกล่าวนำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อ พนักงาน นักศึกษา และศิษย์เก่า

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้ที่นำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ (๕)

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติของผู้ที่มาให้การสัมภาษณ์ตาม ข้อ ๗ (๖) เพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสมและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไม่เกินสอง คน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการประชุม สภามหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

(๘) ให้บุคคลตามข้อ ๗ (๗) ที่คณะกรรมการสรรหาได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ วิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะมีการลงมติเห็นชอบบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยสภามหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดให้มีการลงมติในวันเดียวกันกับวันที่มีการนำเสนอ วิสัยทัศน์

กระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการนำเสนอวิสัยทัศน์ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๙) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ สภามหาวิทยาลัยอาจ ขอให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๗ (๗) ข้างต้นเพื่อพิจารณาถ้อยแถลงบุคคลผู้สมควรดำรง

ตำแหน่งอธิการบดีใหม่อีกครั้งหนึ่งและให้เสนอชื่อบุคคลนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป หรือพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่

(๑๐) เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศก่อนดำเนินการตามกระบวนการสรรหา และก่อนการประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๘ คุณสมบัติผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จทางด้านการบริหารเป็นอย่างดี

(๓) มีความคิดริเริ่มและสามารถนำมหาวิทยาลัยไปในทิศทางและนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ดี


(๔) มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

(๕) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๖) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับมิได้กำหนดไว้ให้นายกสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบคำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระชัย เขมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์