

ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์
สังกัดสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สังกัดสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ.๒๕๓๕ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สังกัดสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า แพทย์แผนไทย แพทย์แผนไทยประยุกต์ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย และผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมระหว่างคณะกรรมการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และคณะกรรมการประจำสำนักวิชาแพทยศาสตร์

“แพทย์แผนไทย” หมายความว่า บุคลากรทางการแพทย์สาขาหนึ่งที่จบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สังกัดสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือ สังกัดโรงพยาบาล

การแพทย์แผนไทยประยุกต์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือบุคคลภายนอกที่คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ แต่งตั้งให้ทำหน้าที่รักษาผู้ป่วยทั่วไป มิได้เน้นสาขาใด สาขาหนึ่งเป็นการเฉพาะ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์แผนไทย โดยต้องมีใบประกอบวิชาชีพทางการแพทย์แผนไทยครบทั้ง ๔ สาขา คือ เวชกรรมไทย เภสัชกรรมไทย ผดุงครรภ์ไทย และหัตถเวชกรรมไทย หรือได้รับอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพแพทย์แผนไทยในประเทศไทยได้

“แพทย์แผนไทย หมายความว่า ประยุกต์”

บุคลากรทางการแพทย์สาขาหนึ่งที่จบหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต สังกัดสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือสังกัดโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือบุคคลภายนอกที่คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ แต่งตั้งให้ทำหน้าที่รักษาผู้ป่วยทั่วไป มิได้เน้นสาขาใดสาขาหนึ่งเป็นการเฉพาะ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์แผนไทย โดยต้องมีใบประกอบวิชาชีพทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์หรือได้รับอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพแพทย์แผนไทยประยุกต์ในประเทศไทยได้

“ผู้ช่วยแพทย์ หมายความว่า แผนไทย”

บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทยอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ และได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน ๓๓๐ หรือ ๓๗๒ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษา หรือสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทย หรือหน่วยงานที่ผ่านการรับรองหลักสูตรจากคณะกรรมการวิชาชีพการแพทย์แผนไทย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา มีดังนี้

- (๑) ให้มีการกำหนดประเภทและจำนวนผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน
- (๒) การจ่ายเงินค่าตอบแทนกรณีที่เกิดเป็นรายชั่วโมง เศษนาทีของชั่วโมงตั้งแต่ ๓๐ นาทีขึ้นไป

ให้นับเป็น ๑ ชั่วโมง และหากน้อยกว่า ๓๐ นาทีให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน มีเจตนาธรรมเพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์แผนไทย หรือแพทย์แผนไทยประยุกต์ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือผู้ช่วยแพทย์แผนไทยที่ปฏิบัติงานในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ตามอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

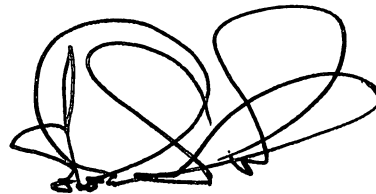
ลำดับที่	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	เงื่อนไข
๑	แพทย์แผนไทย หรือแพทย์แผนไทยประยุกต์	ไม่เกิน ๑๐๐ บาท/ชม.	(๑) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนจะพิจารณาจากความสามารถในการจ่ายของโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
๒	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	ไม่เกิน ๙๐ บาท/เคส	

ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมระหว่างคณะกรรมการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และคณะกรรมการประจำสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ให้ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๖ การปฏิบัติงานล่วงเวลาในวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดประจำปี หรือวันหยุดพิเศษ ให้ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานล่วงเวลาแทนการจัตรถบริการรับส่ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยการจัดเวลาทำงานและการทำงานล่วงเวลา พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระชัย เขมนะสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์