



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ว่าด้วยการแต่งตั้ง การลาออกจากตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การโอนย้าย  
การพักการปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว การให้ออกจากงาน อำนาจและหน้าที่ของพนักงานสายบริหารวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสายบริหารวิชาการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการลาออกจากตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การโอนย้าย การพักการปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว การให้ออกจากงาน อำนาจและหน้าที่ของพนักงานสายบริหารวิชาการให้มีความชัดเจน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) (๘) และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง การลาออกจากตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การโอนย้าย การพักการปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว การให้ออกจากงาน อำนาจและหน้าที่ของพนักงานสายบริหารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป  
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย (แก้ไขฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“พนักงานสายบริหารวิชาการ” หมายถึง พนักงานสายบริหารวิชาการซึ่งมีตำแหน่งต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีข้อขัดข้องหรือปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

### การแต่งตั้งและการลาออกจากตำแหน่ง

#### ส่วนที่ ๑

### การแต่งตั้งพนักงานสายบริหารวิชาการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าสามเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การแต่งตั้งรองอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ การแต่งตั้งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดีพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหา ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง โดยจะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์และรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์

แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัยและหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้คณบดีที่สาขาวิชา สถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่า นั้น ๆ สังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งรองหัวหน้าสาขาวิชา รองหัวหน้าสถานวิจัย หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

## ส่วนที่ ๒ การแต่งตั้งผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๓ ในกรณีพนักงานสายบริหารวิชาการตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งว่างลง และยังมีได้มีการแต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ดังนี้

(๑) ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๔) ผู้รักษาการแทนคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๕) ผู้รักษาการแทนรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๖) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัยและหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๗) ผู้รักษาการแทนรองหัวหน้าสาขาวิชา รองหัวหน้าสถานวิจัยและรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนตามวรรคแรก ยกเว้น (๑) ให้แต่งตั้งโดยมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่พนักงานสายบริหารวิชาการตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมีอาจปฏิบัติหน้าที่ได้และจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานสายบริหารวิชาการที่มีตำแหน่งรอง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน หากมิได้มีการมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

(๒) พนักงานสายบริหารวิชาการที่ไม่มีตำแหน่งรอง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทน โดยคำแนะนำของพนักงานสายบริหารวิชาการนั้น ๆ

### ส่วนที่ ๓ การลาออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ การลาออกจากตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ส่วนการลาออกจากพนักงานสายบริหารวิชาการตำแหน่งอื่น ๆ ให้ผู้ขอลาออกเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับ เพื่อให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ให้ผู้ลาออกจากตำแหน่งพนักงานสายบริหารวิชาการพ้นจากตำแหน่งนั้น ๆ นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ และเมื่อมีคำสั่งให้ผู้ใดพ้นจากตำแหน่งแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในโอกาสแรกที่จะทำได้

### หมวด ๒ การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี

รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งเมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี

รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาหรือสถานวิจัย พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี

รองหัวหน้าสาขาวิชา รองหัวหน้าสถานวิจัยหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย พ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือศูนย์ พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๔ ปี

รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือศูนย์ พ้นจากตำแหน่งเมื่อผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือศูนย์ พ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๐ พนักงานสายบริหารวิชาการ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานสายบริหารวิชาการ
- (๘) ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
- (๙) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๑๐) แพทย์ปริญญหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานสายบริหารวิชาการมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- (๑๑) อธิการบดีให้ถอดถอนเพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือกรณีอื่น ๆ แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

### หมวด ๓ การโอนย้าย

ข้อ ๒๑ พนักงานสายบริหารวิชาการผู้ใดได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานสายบริหารวิชาการ ให้อธิการบดีโอนย้ายพนักงานสายบริหารวิชาการผู้นั้นไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย

### หมวด ๔ การพักการปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวและการให้ออกจากงาน

ข้อ ๒๒ อธิการบดีอาจสั่งการให้พนักงานสายบริหารวิชาการพักการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว หรือออกจากงานได้ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณาทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

### หมวด ๕ อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๒๓ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๒๔ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ ๒๕ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้แทนของหน่วยงานที่รับผิดชอบในกิจการทั่วไป
- (๒) เป็นผู้บังคับบัญชาของบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (๓) บริหารกิจการของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและของหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งมติของสภามหาวิทยาลัยและมติของคณะกรรมการต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
- (๔) ควบคุม กำกับดูแลด้านการเงิน พัสดุ สถานที่และทรัพย์สินของหน่วยงานที่รับผิดชอบและของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีเฉพาะกรณีที่อธิการบดีมอบหมาย
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๖ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบันหรือศูนย์ มีอำนาจและหน้าที่ตามที่คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา สถาบัน หรือศูนย์ มอบหมาย แล้วแต่กรณี

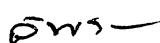
ข้อ ๒๗ หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงานดังกล่าว และตามที่คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย มอบหมาย แล้วแต่กรณี

รองหัวหน้าสาขาวิชา รองหัวหน้าสถานวิจัย หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย มีอำนาจและหน้าที่ที่หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชา หรือสถานวิจัย มอบหมาย แล้วแต่กรณี

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้นำระเบียบประกาศ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่ใช้อยู่มาบังคับใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



( ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน )  
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์