



ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยสวัสดิการการศึกษาบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้พนักงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงมีนโยบายที่จะช่วยแบ่งเบาภาระด้านค่าใช้จ่ายของพนักงานเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงาน จึงเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการการศึกษาบุตรของพนักงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการ โดยพนักงานได้รับสวัสดิการการศึกษาของบุตรที่เหมาะสม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยสวัสดิการการศึกษาบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยสวัสดิการการศึกษาบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๕

บรรดา ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ มติ คำสั่งอื่นใดที่บังคับใช้อยู่ในขณะนี้ขัดหรือแย้งกับ ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการ"	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"พนักงาน"	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และให้หมายรวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างด้วย
"บุตร"	หมายถึง	บุตรของพนักงานที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุครบสามปี แต่ไม่เกินยี่สิบห้าปี ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

"เงินการศึกษา"	หมายถึง	เงินบำรุงการศึกษา เงินค่าเล่าเรียน เงินค่าหน่วยกิต เงินค่าธรรมเนียมการเรียน เงินค่าธรรมเนียมต่างๆ หรือเงินประเภทต่างๆ ที่สถานศึกษาของราชการหรือสถานศึกษาของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือที่กำกับมหาวิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล
"ปีการศึกษา"	หมายถึง	ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือที่กำกับมหาวิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล

ข้อ ๕. สถานศึกษาของทางราชการ หมายถึง

- (๑) มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือส่วนราชการอื่น หรือที่อยู่ในกำกับของรัฐ
- (๒) วิทยาลัยหรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ
- (๓) โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้งและให้หมายรวมถึงโรงเรียนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการจัดระดับชั้นเรียนด้วย
- (๔) โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของส่วนราชการอื่น หรือองค์การของรัฐบาลที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ
- (๕) โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนด
- (๖) สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่มีการจัดระดับชั้นเรียนในสังกัดส่วนราชการ

ข้อ ๖. สถานศึกษาของเอกชน หมายถึง

- (๑) สถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
- (๒) โรงเรียนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนที่จัดการศึกษาในระบบโรงเรียน และให้รวมถึงโรงเรียนนานาชาติ

ข้อ ๗. สวัสดิการตามระเบียบนี้ใช้เฉพาะแก่บุตรของพนักงานที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาของทางราชการ สถานศึกษาของเอกชน หรือสถานศึกษาที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์กำหนดตามหลักเกณฑ์ประเภทและอัตราดังนี้

(๑) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่าและหลักสูตรนั้นแยกต่างหากจากหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๓) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๔) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าแต่ไม่สูงกว่าปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างหากจากหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๕) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการหรือเอกชนในหลักสูตรระดับปริญญาตรีตาม (๒) หรือ (๕) จะต้องเป็นการศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นหลักสูตรแรกเท่านั้น

ข้อ ๘. พนักงานที่จะขอเบิกเงินการศึกษาตามระเบียบนี้ จะต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานอยู่แล้วในวันเปิดภาคการศึกษา และจะต้องขอเบิกเงินการศึกษาดังกล่าวภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้ชำระเงินการศึกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๙. พนักงานที่จะใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาตามระเบียบนี้ให้ใช้สิทธิเบิกได้เฉพาะบุตรคนหนึ่งถึงคนที่สามเท่านั้น

กรณีพนักงานยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรยังไม่ครบ ๓ คนต่อมามีบุตรแฝดทำให้จำนวนบุตรเกิน ๓ คน ให้พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการสำหรับบุตรคนที่ ๑ ถึงคนสุดท้ายแต่บุตรแฝดดังกล่าวจะต้องเป็นบุตรซึ่งเกิดจากคู่สมรส หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิการนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดหรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่ หากพนักงานผู้ใดมีบุตรเกินสามคนและต่อมามีบุตรคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งนั้นตาย กายพิการหรือเป็นคนที่ไร้ความสามารถ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบก่อนอายุครบยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ก็ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๑๐. ในกรณีที่พนักงานมีคู่สมรสที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้วยลักษณะด้วย ให้คู่สมรสซึ่งเป็นสามีเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้แต่เพียงฝ่ายเดียว หากหย่าขาดจากกันหรือแยกกันอยู่โดยไม่ได้หย่าขาดจากกันตามกฎหมาย ให้ฝ่ายที่ใช้อำนาจปกครองบุตรมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ ๑๑. ในกรณีที่คู่สมรสฝ่ายสามีของพนักงาน มีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับบุตรจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นด้วย ให้คู่สมรสที่เป็นสามีใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือแต่เพียงทางเดียว ถ้าได้ขอรับการช่วยเหลือจากแหล่งอื่นเต็มตามสิทธิแล้ว แต่การช่วยเหลือที่ได้รับนั้นยังไม่ครบจำนวนที่ได้รับตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ให้ตามจำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ ๑๒. หากพนักงานผู้ใดใช้สิทธิหรือพยายามใช้สิทธิตามระเบียบนี้โดยทุจริตจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยโดยเคร่งครัด และถ้าได้รับเงินไปแล้วให้คืนเงินพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำประเภทหนึ่งปีของธนาคารพาณิชย์ นับตั้งแต่วันที่ใช้สิทธิโดยไม่ชอบเป็นต้นไป

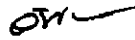
การคืนเงินดังกล่าวในวาระแรกให้ส่งคืนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อ ๑๓. หลักเกณฑ์และวิธีการขอเบิกเงินสวัสดิการการศึกษาบุตรของพนักงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔. ให้คณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้คือ สืบเนื่องจากระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยสวัสดิการการศึกษาบุตรของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้มีการบังคับใช้มาเป็นเวลานานแล้ว ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรในอัตราเดียวกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และปัจจุบันกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรจำนวนหลายฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการ จึงเห็นควรปรับปรุงระเบียบดังกล่าว