



## ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

### เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติและเงื่อนไขให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติและเงื่อนไขให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๖๗"

**ข้อ ๒** ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**ข้อ ๔** ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานสัญญาจ้าง และอาจารย์สัญญาจ้างตามที่ระบุไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔

**ข้อ ๕** พนักงานที่ขาดคุณสมบัติการไปศึกษาตามข้อ ๑๔ การไปปฏิบัติการวิจัยตามข้อ ๒๑

(๑) การไปฝึกอบรมหรือดูงานตามข้อ ๒๑ (๓.๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ จะได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องยอมรับเงื่อนไข และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

**ข้อ ๖ การรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง มีเงื่อนไขดังนี้**

๖.๑ ให้ได้รับเงินเดือนอัตราร้อยละ ๘๐ ของอัตราเงินเดือนเดิมก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา กรณีผลคะแนนประเมินย้อนหลัง ๓ ปี หรือตลอดสัญญาจ้าง มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป มากกว่า ๑ ปี (แต่ไม่ครบทั้ง ๓ ปี) แล้วแต่กรณี

๖.๒ ให้ได้รับเงินเดือนอัตราร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนเดิมก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(๑) อยู่ระหว่างดำเนินการยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาและยังไม่ทราบผลการพิจารณา หรืออายุงานยังไม่ครบระยะเวลาที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ผลคะแนนประเมินย้อนหลัง ๓ ปี หรือตลอดสัญญาจ้าง ไม่มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไปตลอดระยะเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

๖.๓ ไม่ได้รับเงินเดือน กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(๑) อายุเกิน ๔๐ ปี

(๒) ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ และยังไม่ได้ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) ผลคะแนนประเมินย้อนหลัง ๓ ปี หรือตลอดสัญญาจ้าง ไม่มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไปตลอดระยะเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

๖.๔ เงินประจำตำแหน่ง พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย เป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป จะไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินประจำตำแหน่งอื่นใดและค่าตอบแทนอื่น ๆ ตลอดระยะเวลาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

**ข้อ ๗ การขยายเวลาลาศึกษา มีเงื่อนไขดังนี้**

(๑) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเป็นเวลา ๓ ปี ขยายเวลาได้ ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน โดยการขยายเวลาครั้งที่ ๒ จะไม่ได้รับเงินเดือนและจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

(๒) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ขยายเวลาได้ ๑ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน โดยไม่ได้รับเงินเดือนและจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

(๓) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเป็นเวลา ๔ ปี ไม่อนุมัติให้ขยายระยะเวลาลาศึกษา หากผู้รับทุนไม่สำเร็จการศึกษา ผู้รับทุนต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทันทีและจะต้องขอใช้ทุนตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และหรือตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาการรับทุน

**ข้อ ๘ พนักงานที่ได้รับอนุมัติตามประกาศนี้**

๘.๑ การไปศึกษา

(๑) กรณีไม่สำเร็จการศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๐ (๑) ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) กรณีสำเร็จการศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๐ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

กรณีการไปศึกษา เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว มหาวิทยาลัยไม่อนุมัติให้ออนไปปฏิบัติงานขอใช้ทุนกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เว้นแต่มีการขอใช้ทุนให้มหาวิทยาลัยเสร็จสิ้นแล้ว

๘.๒ กรณีการไปฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

**ข้อ ๙** พนักงานที่จะได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม หรือดูงานสำหรับหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยออกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือดูงาน ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป พนักงานจะต้องยอมรับเงื่อนไข และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการไปฝึกอบรมหรือดูงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) พนักงานจะต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตาม (๑) ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างหรือพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องคืนเงินทันทีให้แก่มหาวิทยาลัย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือดูงาน เงินเดือน และเงินอื่นใด ที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยในระหว่างที่ไปฝึกอบรมหรือดูงาน กับใช้เงินอีกหนึ่งเท่าของจำนวนเงินดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย

**ข้อ ๑๐** การอนุมัติให้พนักงานที่ขาดคุณสมบัติการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรพิจารณาอนุมัติ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติ

(๑) กรณีพนักงานไม่ได้เสนอเรื่องล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) กรณีอื่น ๆ ตามมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร

**ข้อ ๑๑** ประกาศนี้ไม่ใช้บังคับกับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และหรือตามมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อังรังธัญวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๖ ม.ค. ๖๗ เวลา ๑๑:๕๕:๗ Personal PKI-LN

Signature Code : osO2V-ICGUv-OVZqR-Nwcl8

