



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง การยกเว้นการพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
กรณีไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปี

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการยกเว้นการพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปี ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า " ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การยกเว้นการพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปี "

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความข้อ ๔๗ (๗) ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" (๗) ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปีเนื่องจากมีคุณสมบัติขั้นต่ำไม่เป็นไปตามข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือมีเงื่อนไขไม่เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายบริหารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ติดต่อกัน ๒ ปี ยกเว้นพนักงาน ดังต่อไปนี้

(๗.๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน และได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนของตำแหน่ง ดังนี้

(๗.๑.๑) พนักงานสายบริหารวิชาการ

(๗.๑.๒) พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งนักวิจัย

เชี่ยวชาญพิเศษ

(๗.๑.๓) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

(๗.๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย หรืออยู่ระหว่างได้รับอนุมัติทุนยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อศึกษาต่อ ณ มหาวิทยาลัยวิทยาลัยลักษณะ

ระยะเวลาไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำปีติดต่อกัน ๒ ปี ไม่นับรวมกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีประเมิน ไม่ครบ ๘ เดือน

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจยกเว้นให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม (๗) ได้เป็นรายกรณี ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อังรังธัญวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๑ มี.ค. ๖๗ เวลา ๑๒:๕๙:๒๓ Personal PKI-LN

Signature Code : ypRkl-5i2YC-ImVJv-DKzUn

