



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน  
ที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ "

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

**ข้อ ๔** ให้อธิการบดีรักษาการใน ข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

" ข้อ ๕ พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ มีดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานสายบริหารวิชาการ
- (๒) พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป "

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงชญวงค์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

