



**ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**  
**เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีความสอดคล้องกับนโยบายการสร้างกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อตอบสนองผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ให้ขึ้นเงินเดือนพนักงาน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนรวมของพนักงานที่มี คุณสมบัติเข้าเกณฑ์ที่จะได้รับการขึ้นเงินเดือนประจำปี

**ข้อ ๒** ให้จำแนกวงเงินเพื่อจัดสรรการขึ้นเงินเดือน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** ขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ร้อยละ ๓.๘๗

**ส่วนที่ ๒** จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น

ประเภทพรีเมียม (Premium) ในสัดส่วนร้อยละ ๐.๑๓

**ข้อ ๓** อัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนจำแนกตามประเภทของพนักงาน ระดับตำแหน่ง คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน และช่วงอัตราเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

**ข้อ ๔** ให้ขึ้นเงินเดือนที่ส่วนกลาง โดยให้หน่วยงานส่งคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร เพื่อจัดสรรอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามข้อ ๓

**ข้อ ๕** กรณีอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างเกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร สามารถปรับลดอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างลงได้ตามสัดส่วน

**ข้อ ๖** การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้ดำเนินการตามระเบียบและประกาศ ดังนี้

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของพนักงาน สายวิชาการ และพนักงานสายบริหารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium) สำหรับพนักงานสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium) สำหรับพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

**ข้อ ๗** การขึ้นเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

(๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๘๐.๐๐ คะแนน ติดต่อกัน ๓ ปี

(๓) กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ให้ขึ้นในอัตราเดียวกัน

กับพนักงานโดยอนุโลม

**ข้อ ๘** พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือน ได้แก่ พนักงานสายบริหารวิชาการ พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

**ข้อ ๙** ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงชำรงวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๖ ส.ค. ๖๗ เวลา ๑๓:๑๓:๒๓ Personal PKI-LN

Signature Code : noA/o-pnYle-mTRh0-oZx14



เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลงวันที่            สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ช่วงอัตราเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง สำหรับเทียบอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือน

( ช่วงอัตราเงินเดือน แบ่งเป็น ๕ ช่วง (Range) ตามโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานในแต่ละประเภท และกลุ่มตำแหน่ง ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิ ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ )

| ช่วงเงินเดือน | สายวิชาการ      |         | สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป |         |                      |        |
|---------------|-----------------|---------|-------------------------------------|---------|----------------------|--------|
|               |                 |         | บริหารจัดการ                        |         | ปฏิบัติการและวิชาชีพ |        |
| ๕             | ๑๓๔,๒๐๐ ขึ้นไป  |         | ๘๗,๖๒๐                              | ๑๐๐,๐๐๐ | ๘๔,๐๐๐ ขึ้นไป        |        |
| ๔             | ๑๐๗,๘๐๐         | ๑๓๔,๑๙๙ | ๗๕,๐๘๐                              | ๘๗,๖๑๙  | ๖๖,๐๐๐               | ๘๓,๙๙๙ |
| ๓             | ๘๑,๔๐๐          | ๑๐๗,๗๙๙ | ๖๒,๕๔๐                              | ๗๕,๐๗๙  | ๔๘,๐๐๐               | ๖๕,๙๙๙ |
| ๒             | ๕๕,๐๐๐          | ๘๑,๓๙๙  | ๕๐,๐๐๐                              | ๖๒,๕๓๙  | ๓๐,๐๐๐               | ๔๗,๙๙๙ |
| ๑             | น้อยกว่า ๕๕,๐๐๐ |         | น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐                     |         | น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐      |        |

๒. ตารางการขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๑ สายวิชาการ และสายบริหารวิชาการ

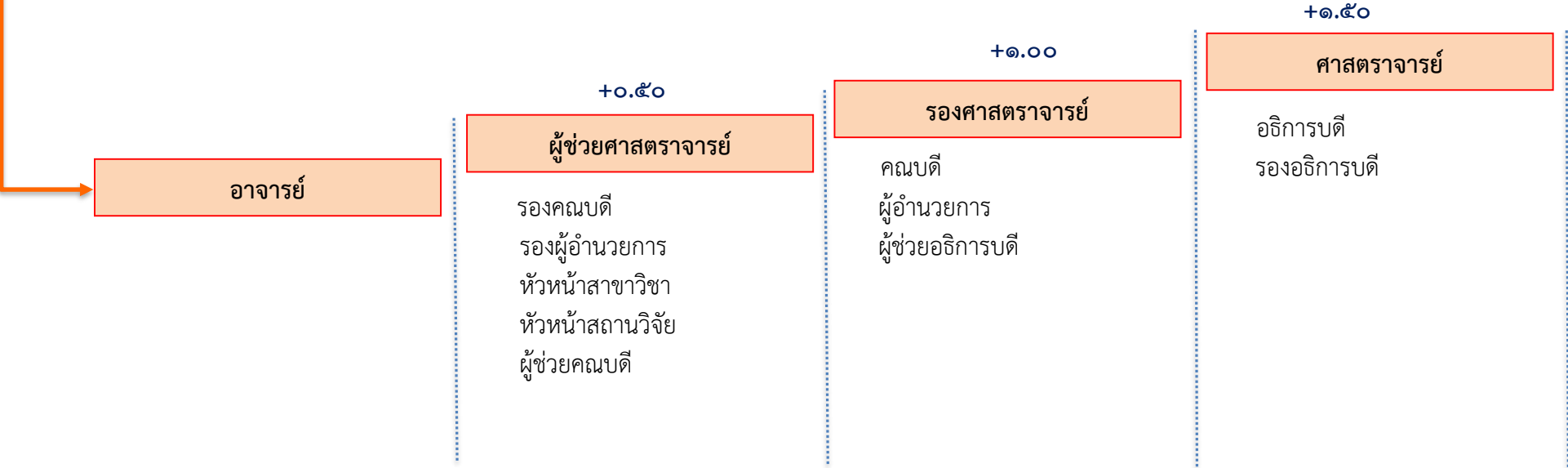
| คะแนนประเมิน  | R๑              | R๒       | R๓       | R๔       | R๕       |
|---------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|
| ๑๐๐           | $X+0.๘๐$        | $X+0.๗๒$ | $X+0.๕๖$ | $X+0.๓๔$ | $X+0.๐๖$ |
| ๙๐.๐๐ - ๙๙.๙๙ | $X+0.๔๐$        | $X+0.๓๒$ | $X+0.๑๖$ | $X-0.๐๖$ | $X-0.๓๔$ |
| ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ | X               | $X-0.๐๘$ | $X-0.๒๔$ | $X-0.๔๖$ | $X-0.๗๔$ |
| ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ | ค่าคงที่ (๑.๐๐) |          |          |          |          |
| ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ | ค่าคงที่ (๐.๕๐) |          |          |          |          |

คะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๑๐๐  
เทียบตามสัดส่วน ในแต่ละช่วง R

ค่า X อยู่ระหว่าง ๓.๕๐ - ๖.๐๐

X คือ ร้อยละการขึ้นเงินเดือนที่แปรผันตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยอยู่ในวงเงินที่จัดสรรเพื่อการขึ้นเงินเดือนประจำปี

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และตำแหน่งบริหารวิชาการ (ตำแหน่งบริหารวิชาการจะต้องดำรงตำแหน่งในรอบปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน) ได้รับการขึ้นเงินเดือนสูงกว่าตำแหน่งที่ต่ำกว่า ในอัตราร้อยละ ๐.๕๐ และกรณีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งให้เทียบจากตำแหน่งที่สูงกว่า



## ๒.๒ สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

| คะแนนประเมิน  | R๑              | R๒       | R๓       | R๔       | R๕       |
|---------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|
| ๑๐๐           | $X+0.80$        | $X+0.72$ | $X+0.64$ | $X+0.56$ | $X+0.48$ |
| ๙๐.๐๐ - ๙๙.๙๙ | $X+0.๔๐$        | $X+0.๓๒$ | $X+0.๒๔$ | $X+0.๑๖$ | $X+0.๐๘$ |
| ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ | X               | $X-0.๐๘$ | $X-0.๑๖$ | $X-0.๒๔$ | $X-0.๓๒$ |
| ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ | ค่าคงที่ (๑.๐๐) |          |          |          |          |
| ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ | ค่าคงที่ (๐.๕๐) |          |          |          |          |

คะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๑๐๐  
เทียบตามสัดส่วน ในแต่ละช่วง R

ค่า X อยู่ระหว่าง ๓.๕๐ - ๖.๐๐

X คือ ร้อยละการขึ้นเงินเดือนที่แปรผันตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยอยู่ในวงเงินที่จัดสรรเพื่อการขึ้นเงินเดือนประจำปี

ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ (ระดับชำนาญการ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ) และตำแหน่งบริหารจัดการ (ตำแหน่งบริหารจัดการจะต้องดำรงตำแหน่งในรอบปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน)

ได้รับการขึ้นเงินเดือนสูงกว่าตำแหน่งที่ต่ำกว่า ในอัตราร้อยละ ๐.๕๐ และกรณีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งให้เทียบจากตำแหน่งที่สูงกว่า

