



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์เป็นตำแหน่งนักวิจัย การทำสัญญาจ้าง และการสิ้นสุดสัญญาจ้างสำหรับพนักงานตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ เป็นตำแหน่งนักวิจัย และการทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานตำแหน่งนักวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๔ และข้อ ๓๕.๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์เป็นตำแหน่งนักวิจัย การทำสัญญาจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างสำหรับพนักงานตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการบริหารงานบุคคล"	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"หน่วยงาน"	หมายความว่า	สำนักวิชา วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว
"หัวหน้าหน่วยงาน"	หมายความว่า	คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าโครงการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดีหรือผู้อำนวยการ
"พนักงานสายวิชาการ"	หมายความว่า	พนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
"การเปลี่ยนตำแหน่ง"	หมายความว่า	การแต่งตั้งพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย
"การตัดโอนตำแหน่ง"	หมายความว่า	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ไปดำรงตำแหน่งนักวิจัย หรือตำแหน่งว่างจากหน่วยงานเดิมไปกำหนดในหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามประกาศนี้ และในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งไม่อาจปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้อธิการบดียกเว้นการปฏิบัติตามประกาศนี้ได้เป็นรายการ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจอนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๖ อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสายวิชาการกรณีตำแหน่งว่างเป็นตำแหน่งนักวิจัย หรือการเปลี่ยนตำแหน่งนักวิจัยกรณีตำแหน่งว่างเป็นตำแหน่งพนักงานสายวิชาการได้

ข้อ ๘ การเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานสายวิชาการเป็นตำแหน่งนักวิจัย ให้เปลี่ยนได้เฉพาะพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์เท่านั้น ยกเว้นการเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ ๗

ข้อ ๙ การเปลี่ยนตำแหน่งอาจารย์เป็นตำแหน่งนักวิจัย กรณีตำแหน่งที่มีคนครองมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) หน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นต้องเปลี่ยนตำแหน่งอาจารย์เป็นตำแหน่งนักวิจัยเพื่อให้ดำรงตำแหน่งตรงกับภาระงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัย หรือมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตำแหน่งนักวิจัยสังกัดสำนักวิชาหรือวิทยาลัย

(๒) หน่วยงานมีภารกิจหลักด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือมีภารกิจหลักหรือสนับสนุนการวิจัย บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๓) ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง เงินเดือนและอัตราค่าจ้างที่พึงมีในหน่วยงาน และกรณีไม่มีกรอบตำแหน่งรองรับ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาภาระงานและอัตราค่าจ้างพนักงาน ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์อนุมัติ

(๔) อาจารย์ที่จะเปลี่ยนตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิจัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) การเปลี่ยนตำแหน่งไม่เป็นเหตุผลที่จะนำไปขออัตราใหม่ทดแทน

ข้อ ๑๐ ให้อาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิจัยได้รับอัตราเงินเดือนเดิม กรณีการย้ายอาจารย์ที่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิจัย จากหน่วยงานหนึ่งไปสังกัดอีกหน่วยงานหนึ่งให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายในหน่วยงานใหม่

ข้อ ๑๑ อาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิจัยจะต้องทำสัญญาจ้างโดยมีระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างที่ ๑ พนักงานที่มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี และจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งตามข้อ ๑๒

พนักงานที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๒ ปี และจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งตามข้อ ๑๒

(๒) สัญญาจ้างที่ ๒ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี และภายในสัญญาจ้างนี้จะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งตามข้อ ๑๒

(๓) สัญญาจ้างที่ ๓ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๘ ปี และภายในสัญญาจ้างนี้จะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งตามข้อ ๑๒

(๔) สัญญาจ้างที่ ๔ หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัย ทุก ๆ ๕ ปี โดยจะต้องมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้งดการขึ้นเงินเดือนเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีงบประมาณ และหากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในระหว่างงดการขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีงบประมาณ ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

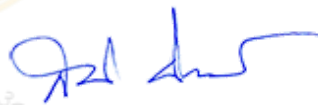
ข้อ ๑๒ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจอนุมัติให้อาจารย์ที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิจัยตามข้อ ๑๑(๑)(๒) และ (๓) ขยายเวลาการขอตำแหน่ง ได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑ ปี และในระหว่างขยายเวลาการขอตำแหน่ง ให้งดการขึ้นเงินเดือน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการขยายเวลาการขอตำแหน่งแล้วหากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การปรับปรุงแก้ไขการขยายเวลาการขอตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๓ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ต่อเนื่องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัยเพื่อประโยชน์ในเรื่องเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะพึงได้รับจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ระยะเวลาการจ้างพนักงานสายวิชาการตำแหน่งนักวิจัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างฉบับเดิม กรณีทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ เว้นแต่เป็นการจ้างชั่วคราวมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ จารังธวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๖ ก.ย. ๖๗ เวลา ๑๔:๓๓:๔๕ Personal PKI-LN

Signature Code : VX2Fs-khtDW-rFW4D-9ZsHO

