



ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง กรอบมาตรฐานการกำหนดระดับการลงโทษวินัยและจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

อนุสนธิ์ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้ ๓ สถานคือ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) งดการขึ้นเงินเดือนประจำปีที่ถูกลงโทษทางวินัย (๓) ปลดออก และตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ แต่ไม่ได้มีความผิดวินัย ให้ดำเนินการดังนี้ (๑) ตักเตือน หรือ (๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือ (๓) ทำทัณฑ์บน และหากเป็นการกระทำผิดวินัยให้พิจารณาตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสอบสวนและการพิจารณาทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒

ฉะนั้น เพื่อเป็นการกำหนดมาตรฐานในการใช้ดุลพินิจในการกำหนดระดับการลงโทษที่เหมาะสม สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง กรอบมาตรฐานการกำหนดระดับการลงโทษวินัยและจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ กรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณแต่ไม่ได้มีความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาหรืออธิการบดีดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ตักเตือน หรือ
- (๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ
- (๓) ทำทัณฑ์บน

ข้อ ๒ กรณีการฝ่าฝืนข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และมีได้มีลักษณะการกระทำความผิดตามข้อห้ามปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๙ และไม่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีกรอบมาตรฐานระดับโทษ ภาคทัณฑ์ ตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๑ (๑) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่เป็นกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

ข้อ ๓ กรณีการฝ่าฝืนข้อห้ามปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ และมีได้มีลักษณะความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีกรอบมาตรฐานระดับโทษ งดการขึ้นเงินเดือนประจำปีที่ถูกลงโทษทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๑ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๔ กรณี...

ข้อ ๔ กรณีการฝ่าฝืนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฝ่าฝืนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบอื่นใดที่กำหนดให้ต้องมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดให้มีกรอบมาตรฐานระดับโทษ ปลดออก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ (๓) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ กรณีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณ หรือการฝ่าฝืนวินัย จะกำหนดว่าเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณ หรือเป็นการกระทำผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ ความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณาการกำหนดระดับการลงโทษตามกรอบมาตรฐานระดับโทษที่กำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๗ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.พร -

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์