

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

สรุปประเด็นสาระสำคัญในการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ มีดังต่อไปนี้

๑. ชื่อข้อบังคับ เปลี่ยนจาก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ” เป็น “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป (ข้อ ๑ และข้อ ๒)

ทั้งนี้ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้พนักงานที่สามารถที่จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ร่าง) ข้อบังคับฉบับนี้ก็ได้แล้วแต่ความประสงค์ โดยจะต้องยื่นเสนอเรื่องภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (ข้อ ๕๕)

๒. การอนุมัติการเทียบตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ จากเดิมกำหนดให้ ก.บ.บ. พิจารณาอนุมัติ แก้ไขเป็น ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอแนะของ ก.พ.ช. ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย (ข้อ ๗) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศฯ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.บ. แล้ว

๓. ปรับองค์ประกอบกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ (ก.พ.ช.) (ข้อ ๑๒)

๓.๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่งตั้งจากบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ จำนวน ๕ คน ไม่ได้ระบุว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานใด แก้ไขเป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนไม่เกิน ๒ คน สายงานวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนไม่เกิน ๒ คน และสายงานมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๔ คน เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละสายงานจะต้องทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๓.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งจากพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าส่วนขึ้นไป จำนวนไม่เกิน ๒ คน และแต่งตั้งจากพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวนไม่เกิน ๒ คน รวมไม่เกิน ๔ คน แก้ไขเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่งตั้งจากพนักงานสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. หรือ ศ.) หรือพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ จำนวนไม่เกิน ๒ คน

๔. ปรับองค์ประกอบกรรมการในคณะกรรมการพิจารณากันรองการขอกำหนดตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ (ก.ก.ช.) (ข้อ ๑๓) ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัยตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าส่วนขึ้นไป จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ แก้ไขเป็น “พนักงานตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ หรือตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าส่วนขึ้นไป จำนวนไม่เกิน ๒ คน” เพื่อให้สามารถแต่งตั้งพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปเป็นกรรมการได้

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยวิธีปกติ และโดยวิธีพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน วิธีปกติ ใช้คะแนนเสียงข้างมาก วิธีพิเศษใช้คะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ (ข้อ ๓๗) เช่นเดียวกับตำแหน่งทางวิชาการ เดิมวิธีพิเศษแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ใช้คะแนนเสียง ๔ ใน ๕

๖. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ

๖.๑ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพิ่มเติมอีก ๒ ข้อ คือ (ข้อ ๒๙)

(๑) ไม่จ้างวานให้ผู้อื่นทำผลงานเพื่อใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ

(๒) ไม่กระทำความผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากตำแหน่งเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ

๖.๒ การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ แก้ไขจากเดิม “ถอดถอน และห้ามผู้กระทำความผิดเสนอขอกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี” เป็น “ถอดถอน และห้ามผู้กระทำความผิดเสนอขอกำหนดตำแหน่งไม่เกิน ๑๐ ปี” (ข้อ ๕๑) เพื่อเป็นแนวทางเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๗. ผลงานขอกำหนดตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ

๗.๑ ประเภทของผลงาน แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม (ข้อ ๒๑)

กลุ่ม ๑ คู่มือและผลงานพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน

(๑) คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ หรือคู่มือแนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการ

(๒) ผลงานพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน

กลุ่ม ๒ ผลงานวิจัย ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์

กลุ่ม ๓ ผลงานพัฒนาตามภารกิจหลัก

(๑) ผลงานนวัตกรรม

(๒) สิ่งประดิษฐ์

(๓) ผลงานสร้างสรรค์ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(๔) สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

(๕) ซอฟต์แวร์

(๖) ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

(๗) กรณีศึกษา (case study)

(๘) ผลงานอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัย

กลุ่ม ๔ หนังสือ งานแปล บทความทางวิชาการ

๗.๒ ทางเลือกในการเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ให้พนักงานมีทางเลือกในการนำผลงานตามข้อ ๗.๑ เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ได้ ๔ วิธี (ข้อ ๒๘) ระดับเชี่ยวชาญ ได้ ๓ วิธี (ข้อ ๓๒) และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ ๓ วิธี (ข้อ ๓๕)

๗.๓ ผลงานการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องเป็นผลงานที่ได้ทำขึ้นในขณะที่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย และเป็นผลงานที่ได้ทำมาแล้วเป็นเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันทำผลงานถึงวันที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ (ข้อ ๒๒)

๗.๔ การนำผลงานเดิมที่เคยขอกำหนดตำแหน่งมาเสนอขอใหม่ได้ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าที่ได้เคยขอมาแล้ว หากมีการนำผลงานเดิมที่เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งและมีคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งอีกครั้ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งคนเดิมหรือคนใหม่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องดำเนินการภายใน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล หรือสภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนด หรือไม่กำหนดตำแหน่งวิทยฐานะทางวิชาชีพ แล้วแต่กรณี และให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นโดยไม่ต้องพิจารณาผลงานนั้นใหม่อีกก็ได้ (ข้อ ๒๕)

๗.๕ การประเมินคุณภาพผลงานก่อนเผยแพร่ ผลงานทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานนั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน รายละเอียดให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย (ข้อ ๒๓)