



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร โทริศัพท ๓๗๗๗ (ศิริรัตน์)
ที่ อว ๗๕ ๐๔ ๐๒ ๑๐/ ว ๕๕๗๓ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง การปรับแก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรียน ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เลือก บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ภายใต้กองทุนรวมชื่อ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เคมาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” และมหาวิทยาลัยได้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น สรุปรายละเอียดข้อบังคับฯ ที่ปรับเพื่อประโยชน์แก่สมาชิก ดังนี้

๑. สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ต้องลาออกจากงาน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ เดือนนับจากวันที่ลาออก (จากเดิมไม่ต่ำกว่า ๑ ปี)
๒. สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ ๓ - ๑๕ ของค่าจ้าง (จากเดิมสะสมในอัตราร้อยละ ๔ - ๘)
๓. สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมและเลือกนโยบายการลงทุนได้ปีละ ๒ ครั้ง โดยกำหนดให้มีผลในเดือนมกราคม และกรกฎาคมทุกปี (จากเดิมปีละ ๑ ครั้ง)
๔. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ ๗.๓.๒ ให้ส่งคืนนายจ้าง

ดังนั้นหากพนักงานจะเปลี่ยนอัตราเงินสะสมส่วนของสมาชิกให้มีผลตามข้อบังคับที่ปรับใหม่ จะต้องเปลี่ยนในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้มีผลในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ รวมทั้งสมาชิกที่ได้ลาออกจากกองทุนไปแล้วหากลาออกเกิน ๓ เดือน สามารถกลับเข้าสมัครเป็นสมาชิกใหม่ได้ตามข้อบังคับฯ ใหม่ ทั้งนี้สามารถเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และข้อบังคับที่ปรับใหม่ผ่านทางเว็บไซต์ส่วนการเงินและบัญชี <http://finance.wu.ac.th> เลือก

- เมนู ระบบให้บริการข้อมูล เลือกโปรแกรมอรรถประโยชน์
- เลือกโปรแกรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เลือกเมนู สมัครสมาชิก หรือ ขอเปลี่ยนแปลงข้อมูล
- กรอกข้อมูลหรือเปลี่ยนอัตราเงินสะสมและนโยบายการลงทุน

กรอกข้อมูลจัดพิมพ์เอกสารส่งให้ส่วนการเงินและบัญชี ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนการเงินและบัญชีแจ้งข้อมูลการเปลี่ยนแปลงให้ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ณพ.

(นางสมพร บุญเกียรติเดชากุล)

รักษาการแทนหัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

ข้อบังคับ
กองทุนเฉพาะของ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กบส.เคอ.ววล) พ.ศ. ๒๕๖๒

1. **ชื่อนายจ้าง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**
2. **เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน**
 - (1) จะต้องเป็นพนักงานประจำ ถูกจ้างประจำ และพนักงานตามสัญญาจ้าง จึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
 - (2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีในข้อ 4 (2) สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 3 เดือน นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกรณีดังกล่าว และหากสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ให้นับอายุสมาชิกภาพใหม่
3. **การนับอายุสมาชิกภาพ**
 - (1) การนับอายุสมาชิกภาพ ให้ถือเอาวันที่คณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายพิจารณาอนุญาตให้เริ่มนับอายุการเป็นสมาชิกกองทุนของผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุน จนกระทั่งสิ้นสุดสมาชิกภาพ
เว้นแต่พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนเงินสะสมสมทบของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ต่อเนื่อง จนถึงวันอื่นในสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมีคุณสมบัติตามข้อ 2(1) ให้นับอายุสมาชิกภาพโดยเริ่มตั้งแต่บรรจุเป็นพนักงานประจำ ถูกจ้างประจำ หรือพนักงานตามสัญญาจ้าง ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จนกระทั่งสิ้นสุดสมาชิกภาพ
 - (2) กรณีสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ต้องออกจากงาน หากสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ให้นับอายุสมาชิกภาพใหม่
4. **การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน**
 - (1) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - (2) สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน
5. **คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
 - 5.1 **จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนประกอบด้วย**
 - 5.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งนายจ้างได้แต่งตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
 - 5.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิกได้เลือกตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน
 - 5.2 **การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
 - 5.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 5.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 5.3 **เงื่อนไขและข้อกำหนดอำนาจ (ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน**
 - 5.3.1 **เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน**
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คนลงนามร่วมกัน
 - 5.3.2 **การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน**
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน แทนกองทุนเฉพาะส่วน

.....
(นางจุฬารัตน์ ขานีรัตน์)

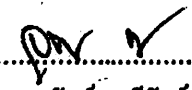
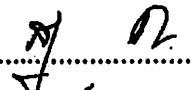
.....
(นางสาวสุคนธ์ คงหอม)

กษ. เมาสเตอร์ พูล พันธุ์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

- 5.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- 5.5 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- 6. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- 7. เงินสะสมและเงินสมทบ
 - 7.1 **อัตราเงินสะสม**
สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้าง โดยอัตราเงินสะสมที่สมาชิกจะเลือกจะต้องกำหนดเป็นจำนวนเต็ม ทั้งนี้สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ไม่เกินปีละ 2 ครั้ง
 - 7.2 **อัตราเงินสมทบ**
นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้าง
 - 7.3 **หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ**
 - 7.3.1 **การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม**
สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน
 - 7.3.2 **การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ**
 - 7.3.2.1 สมาชิกรายใดที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกอันเนื่องมาจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 - 7.3.2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 7.3.2.1 หรือการสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนจากการลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 3 ปี	0%
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี	50%
ตั้งแต่ 6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	75%
ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	100 %

- 7.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 7.3.2 ให้ดำเนินการดังนี้
ส่งคืนนายจ้าง
- 8. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน
 - 8.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
 - 8.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
- 9. การเปิดให้สมาชิกเลือกนโยบายการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน
 - 9.1 ในการเปิดให้สมาชิกเลือกนโยบายการลงทุนแบบ Employee's choice ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป
 - 9.2 สมาชิกสามารถเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ไม่เกินปีละ 2 ครั้ง โดยให้มีผลในเดือนกรกฎาคม หรือมกราคมของทุกปี ทั้งนี้สมาชิกจะต้องยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนต่อคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 2 เดือนก่อนเดือนที่จะให้มีผลการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน

 (นางจุฑารัตน์ สานีรัตน์) (นางสาวสุคนธ์ คงหอม)

 กข. เค มาสเตอร์ ชุด พิมพ์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์