



ประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์
เรื่อง โครคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
การตรวจสุขภาพร่างกายและการตรวจทางจิตวิทยา

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดโครคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้พนักงานและลูกจ้างออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือออกเลิกสัญญาจ้างได้ทันทีในกรณีแพทย์ปริญญาหรือแพทย์ที่มีมหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป นอกจากนั้นข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราภิชาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งว่าจะต้องมีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์และมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง ดังนั้น จึงเห็นสมควรจัดทำประกาศนี้เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้เหมือนกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ และข้อ ๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์ เรื่อง โครคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย การตรวจสุขภาพร่างกายและการตรวจทางจิตวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานสายบริหารวิชาการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก พนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๓) อาจารย์สัญญาจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๔) ศาสตราภิชานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นศาสตราภิชาน พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๕) อาจารย์ชากต่างประเทศที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและการกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของมหาวิทยาลัยลักษณ์ ซึ่งมีระยะเวลาการจ้างไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายถึง	หัวหน้าส่วน หัวหน้าโครงการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อๆ อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว
“พนักงานและลูกจ้าง”	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างตามข้อ ๓ (๑) ถึง (๖)

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัย ของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ โรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) วันโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าชาในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุนารีรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

- (๖) โรคทางจิตเวชที่จิตแพทย์ให้คำวินิจฉัยว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้

(๗) โรคประจำตัวอื่น ๆ ซึ่งแพทย์ปริญญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

- (๘) โรคอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๗ นอกจากพนักงานและลูกจ้างต้องไม่มีโรคที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แล้ว จะต้องมีสุขภาพจิตดีและสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์และมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง

ข้อ ๘ บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งหรือได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะต้องตรวจสุขภาพร่างกายและตรวจทางจิตวิทยาและจะต้องมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง โดยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองและส่งใบรับรองแพทย์ตามกำหนดระยะเวลาดังนี้

(๑) การตรวจสุขภาพสำหรับโรคที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ยกเว้นข้อ ๖ (๖) ให้ส่งใบรับรองแพทย์ให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดระยะเวลาตามหนังสือที่มหาวิทยาลัยแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

(๒) การตรวจประเมินโรคทางจิตเวช ให้ส่งใบรับรองแพทย์ภายใน ๔ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจาก การเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยหรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที ในกรณีต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานหรือลูกจ้างเป็นโรคที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ยกเว้นข้อ ๖ (๑)

(๒) แพทย์ปริญญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานหรือลูกจ้างมีสุขภาพจิตไม่ดีหรือไม่ปกติ หรือมีสุขภาพไม่แข็งแรงสมบูรณ์หรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

กรณีพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นโรคตามข้อ ๖ (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ จะต้องลาไปเข้ารับการรักษาตัวและจะกลับมาปฏิบัติงานได้จะต้องมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรองว่าได้หายเป็นปกติแล้ว

ข้อ ๑๐ กรณีที่หัวหน้าหน่วยงานได้ทราบว่าพนักงานหรือลูกจ้างคนใดมีโรคตามข้อ ๖ มีสุขภาพจิตไม่ดีหรือไม่ปกติ มีสุขภาพไม่แข็งแรงสมบูรณ์หรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน ให้แจ้งส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งการให้พนักงานหรือลูกจ้างคนนั้นไปเข้ารับการตรวจจากแพทย์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบการสั่งการของอธิการบดี โดยพนักงานและลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานหรือลูกจ้างคนใดทราบว่าตนเองมีโรคที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ มีสุขภาพจิตไม่ดีหรือไม่ปกติ มีสุขภาพไม่แข็งแรงสมบูรณ์หรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน หากปกปิดหรือแสดงในใบรับรองแพทย์หรือเอกสารหลักฐานอย่างหนึ่งอย่างใดันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางวินัย และอธิการบดีมีอำนาจสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างคนนั้นออกจาก การเป็นพนักงานหรือลูกจ้างหรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที

ข้อ ๑๒ ประกาศฉบับนี้ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานหรือลูกจ้าง และสัญญาจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง

ข้อ ๑๓ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมีอุปหมาย พิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ ดร.สมปติ ธรรมจิณรงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์

หมายเหตุ เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ คือ

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ เป็นคนวิกฤตหรือจิตพั่นเพ่อนไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

๒. พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ใกล้ชิดกับนักศึกษาหรือปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่บุคคลทั่วไป นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งจะต้องมีสุขภาพที่ดีและแข็งแรง ไม่เป็นโรคภัยที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานหรือเป็นพาหะในการแพร่เชื้อโรค