



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (แก้ไขฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

โดยเห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงบทบัญญัติบางส่วนของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2535 ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลในสถานการณ์ปัจจุบัน และระบบการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2552 สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (แก้ไขฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อความของหมวด 8 ในข้อ 54 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2535 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 54 พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยมีสิทธิร้องทุกข์ได้ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กำหนด ”

ข้อ 4. ให้ยกเลิกข้อความของหมวด 9 ในข้อ 55 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2535 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 55 พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2535 ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้

การอุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กำหนด ”

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2552

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ คือ โดยที่สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ร้องทุกข์ พ.ศ. 2552 เพื่อให้การอุทธรณ์และร้องทุกข์สอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ กฎหมายปกครอง และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ในสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป บทบัญญัติบางประการ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล บางหมวด และบางข้อ ไม่สอดคล้องกับระเบียบของมหาวิทยาลัยที่ออกใหม่ จึงต้องปรับปรุงข้อบังคับ บางหมวดบางข้อ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้