



ประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์
เรื่อง การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างกรณีอื่น ๆ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างกรณีอื่น ๆ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์ เรื่อง การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างกรณีอื่น ๆ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์ เรื่อง การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างกรณีอื่น ๆ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

| | |
|---------------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายถึง มหาวิทยาลัยลักษณ์ |
| “อธิการบดี” | หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์ |
| “หน่วยงาน” | หมายถึง สำนักวิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา |
| “อาจารย์สัญญาจ้าง” | หมายถึง บุคคลที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งทางวิชาการ |
| “ตำแหน่งทางวิชาการ” | หมายถึง ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ |

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยซึ่งขาดคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ (๑) (๒) หรือ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๗ การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างตามประกาศนี้ หน่วยงานจะต้องได้รับอนุมัติกรอบอัตราがら้งจากคณะกรรมการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากไม่ได้มีงบประมาณในการจ้างให้จ้างในปีงบประมาณถัดไป เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากอธิการบดีในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น และให้จ้างได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความจำเป็นและขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน หรือ อาจารย์ประจำแหล่งฝึก หรือ
- (๒) เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรือ
- (๓) เพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือสถาบันวิชาชีพในแต่ละสาขา หรือ
- (๔) กรณีอื่น ๆ ตามที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๘ บุคคลที่จะได้รับการจ้างให้เป็นอาจารย์สัญญาจ้างจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลชาวไทยหรือชาวต่างประเทศซึ่งไม่ใช่นักงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) อายุไม่เกิน ๖๕ ปี
- (๓) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- (๕) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในฐานะนักวิชาการหรือนักวิจัยตามที่องค์กรวิชาการหรือวิชาชีพกำหนด
- (๖) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๗) มีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์และมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี
- (๘) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

กรณีการจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ ให้อาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภาระงานสอนและงานวิจัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะดำเนินทำหน้างานหรือปฏิบัติหน้าที่ในทำหน้างานบริหารมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
- (๒) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ประจำแหล่งฝึก
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานตั้งสังกัดมอบหมาย

กรณีที่มีเหตุผลและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจจ้างอาจารย์สัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากการอบรมการสอนคัดเลือกหรือคัดเลือก ประกอบด้วย และต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) คอมบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าสาขาวิชาและคณาจารย์ในสาขาวิชาหรือหลักสูตร | กรรมการ |
| จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน | |
| (๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปของหน่วยงาน ๑ คน | เลขานุการ |
- คณะกรรมการสอบคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากผู้สมัครแล้วเสนอ อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ โดยผ่านความเห็นชอบจากองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๑ ระยะเวลาในการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างในสัญญาที่ ๒ และสัญญาต่อ ๆ ไปได้ การประเมินเพื่อพิจารณาการจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ อาจารย์สัญญาจ้างที่มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนเข่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกือกภูลิอื่นจากมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะตัว ไม่รวมค่าสมรสและบุตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

อาจารย์สัญญาจ้างที่อายุเกิน ๖๐ ปี ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนเหมาจ่ายเดือนละ ๕๕,๐๐๐ บาท และให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกือกภูลิอื่นจากมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะตัว ไม่รวมค่าสมรสและบุตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๓ การสื้นสุดสัญญาจ้าง การบอกเลิกสัญญาจ้าง และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ นอกจาก ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ อาจารย์สัญญาจ้างที่ได้การบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยลักษณ์ เรื่องการจ้าง อาจารย์สัญญาจ้างกรณีอื่น ๆ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นอาจารย์สัญญาจ้างต่อไปจนครบระยะเวลา ตามสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ธรรมชัยลักษณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์