



คำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๕๕๕ / ๒๕๖๔
เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี
ในการดำเนินการทางวินัยและโอนย้ายบุคลากร

.....

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย และการโอนย้ายบุคลากร มีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี ดังนี้

๑. เมื่อบุคลากรผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของบุคลากรโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าบุคลากรผู้ใดกระทำผิดวินัย หรือกรณีปรากฏข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานอันเชื่อได้ว่า บุคลากรกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานซึ่งบุคลากรผู้นั้นอยู่ในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณาทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีบุคลากรที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๑ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานซึ่งบุคลากรผู้นั้นอยู่ในสังกัด มีอำนาจสั่งโอนย้ายบุคลากรผู้นั้นตามข้อเสนอแนะของรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบุคคลได้ตามความเหมาะสม

๓. ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานมีอำนาจสั่งโอนย้ายบุคลากรที่สังกัดหน่วยงานที่กำกับดูแลได้ตามความเหมาะสมตามข้อเสนอแนะของรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบุคคล

๔. รองอธิการบดีที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๑ และข้อ ๒ หรือ ข้อ ๓ แล้ว ให้รายงานอธิการบดีเพื่อทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์